

Утверждаю
 Директор ГБУ ДО СШ № 2
 Василеостровского района
 М.Г. Шестакова
 «28» 12 2023 г.

**ОТЧЕТ ПО ПЛАНУ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ГБУ ДО СШ № 2
 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
 ЗА 2023 ГОД**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственные
1	2	3	4
1.	Подведение итогов выполнения Плана работы по противодействию коррупции на 2021-2022 годы: формирование отчёта, обсуждение итогов на собрании трудового	I квартал 2023г.	Мероприятия Плана выполняются в установленные сроки, материалы о результатах мероприятий в рамках реализации антикоррупционной политики публикуются на официальном сайте Учреждения http://dush2-vo.ru/ в разделе «Противодействие коррупции», заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся два раза в год, что соответствует требованиям действующего законодательства. По итогам работы Комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ДО СШ № 2 Василеостровского района итоги работы за 2021-2022 г. признаны удовлетворительными.
2.	Работа Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Два раза в год. Протоколы	В соответствии с Планом в 2023 году организовано и проведено 6 заседаний Комиссии по противодействию коррупции, по итогам которого секретарем Комиссии составлены протоколы.
3.	Проведение собраний трудового коллектива, тренерских советов, совещаний, консультаций по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГБУ СШ № 2 Василеостровского района.	В соответствии с планом совещаний и тренерских советов по назначению	Собрания состоялись 14.02.2023, 10.11.2023, 16.11.2023, 27.12.2023 на котором были проведены профилактические беседы с работниками ГБУ ДО СШ №2 ВО на тему коррупционных преступлений и противодействия коррупции. На трудовом совете работники были ознакомлены с приказом от 25.08.2022 г. «О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств

			<p>с занимающихся и их родителей». Утверждены локальные акты ГБУ ДО СШ № 2 Василеостровского района по организации работы по противодействию коррупции в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Регламент информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивной школе № 2 Василеостровского района Санкт-Петербурга - Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений в ГБУ ДО СШ №2 Василеостровского района. - Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГБУ ДО СШ №2 Василеостровского района. - Кодекс этики и служебного поведения работников. - Положение о комиссии по противодействию коррупции. - Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов. - Положение о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации. Сотрудники ознакомились с ГБУ ДО СШ № 2 Василеостровского района с локальными актами по противодействию коррупции под роспись.
4.	<p>Рассмотрение на собраниях трудового коллектива, тренерских советах информации о внедрении антикоррупционных механизмов при исполнении сотрудниками Учреждения подконтрольных им</p>	<p>В соответствии с планом совещаний и тренерских советов</p>	<p>Сотрудники ГБУ ДО СШ № 2 ознакомились с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации.</p>

	функций и полномочий		
5.	Осуществление контроля над административно-хозяйственной деятельностью Учреждения.	Весь период	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных ФЗ 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок»
6.	Осуществление комплекса дополнительных мер по реализации антикоррупционной политики с внесением изменений в план работы по противодействию коррупции и при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в Учреждении.	По мере необходимости	Сотрудники ГБУ ДО СШ № 2 ознакомились с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации
7.	Организация работы по доведению до сотрудников Учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых сотрудниками Учреждения в соответствии с действующим законодательством.	В течение года	Сотрудники ГБУ ДО СШ № 2 были ознакомлены с актуальными нормативными документами в сфере реализации антикоррупционной политики в Российской Федерации, ответственным сотрудником были проведены беседы и семинары.
8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками Учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как	В течение года	За 2023 год в адрес директора ГБУ ДО СШ №2 Василеостровского района уведомления работников о фактах обращения, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не поступали. Обращений граждан, в адрес ГБУ ДО СШ №2 за 2023 г., содержащие сведения о коррупции не поступало. Фактов несоблюдения

	<p>обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>		<p>работниками учреждения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, но соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка выявлены не были.</p>
9.	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники Учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам Учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также преданию гласности каждого случая конфликта интересов.</p>	<p>В течение года</p>	<p>Случаев возникновения конфликта интересов среди сотрудников ГБУ ДО СШ № 2 в 2023 году не выявлено</p>
10.	<p>Контроль порядка предоставления платных услуг в Учреждении.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Директором ГБУ ДО СШ № 2 проведена выборочная проверка реализации договоров на оказание платных услуг, заключаемых с физическими и юридическими лицами. Замечаний не выявлено.</p>
11.	<p>Контроль соблюдения законодательства при проведении конкурсных процедур закупок товаров, выполнения работ. Обеспечение выполнения принятых контрактных обязательств, прозрачности процедур закупок и т.п.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Все закупки ГБУ ДО СШ № 2 осуществляются в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок»</p>
12.	<p>Формирование и предоставление отчетов в ОФК и С администрации Василеостровского</p>	<p>По запросу</p>	<p>Информация о реализации антикоррупционной политики в ГБУ ДО СШ № 2 предоставляется в Администрацию Василеостровского</p>

	района.		района в соответствии с запросами.
13.	Размещение наглядного материала (мини-плакатов) и его обновление на информационных стендах школы, размещение социальной рекламы, направленной на праялений со стороны работников; информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о факте коррупции.	По мере необходимости	На стендах и официальном сайте школы имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций, время работы и номер «телефона доверия»,
15.	Ведение журналов регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, регистраций уведомлений о возникшей личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.	По мере необходимости	Обращения граждан, содержащие факты коррупции в учреждении отсутствуют. Случаев возникновения конфликта интересов среди сотрудников ГБУ ДО СШ № 2 в 2023 году не выявлено
16.	Ознакомление работников СШ № 2 с изменениями действующего законодательства в области противодействия коррупции.	Ежегодно	Работники школы ознакомлены под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
17.	Рассмотрение заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении.	Весь период	Обращения граждан, содержащие факты коррупции в учреждении отсутствуют.
18.	Подготовка и размещение на официальном сайте информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в СШ № 2, ведение сайта «противодействию коррупции» в соответствии с п.3.2, 3.3 Методические рекомендации по	В течении года	Материалы о результатах мероприятий в рамках реализации антикоррупционной политики опубликованы на официальном сайте Учреждения http://dush2-vo.ru/ в разделе «Противодействие коррупции»

	информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики (Распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 №9-ра)		
19.	Создание условий для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях, устранении дискриминационных условий доступа обучающихся к местам проведения тренировочных занятий и другим необходимым помещениям.	Весь период	В ГБУ ДО СШ № 2 созданы условия для справедливой конкуренции на спортивных соревнованиях, устранении дискриминационных условий доступа спортсменов к местам проведения тренировочных занятий и другим необходимым помещениям